



สภาคณาจารย์และข้าราชการ มรภ.นครศรีธรรมราช

สรุปมติที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันพุธที่ 15 พฤศจิกายน 2566

เรื่องที่เสนอ		มติที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ 1	เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม	
1.1	มีข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช จำนวน 2 ฉบับ ได้เข้าผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการกฤษฎีกา กฎหมาย หากแล้วเสร็จ จะนำเสนอประชุม ณ สภามหาวิทยาลัย ในวันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 ต่อไป รายละเอียดดังนี้ 1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2. (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ หลากหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหารของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช พ.ศ.	รับทราบ
ระเบียบวาระที่ 2	พิจารณารับรองรายงานการประชุม การพิจารณารายงานการประชุม ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันพุธที่ 13 กันยายน 2566	รับรองรายงานฯ โดยมีการแก้ไข
ระเบียบวาระที่ 3	เรื่องสืบเนื่อง	
3.1	การดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ระบบสารสนเทศของสภาคณาจารย์และข้าราชการ เว็บไซต์ https://senate.nsr.ac.th/	รับทราบ
3.2	การจัดทำตราสัญลักษณ์ (Logo) ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ	เห็นชอบ Logo คือแบบที่ 3 แต่ตัว U ลายกนกขอให้ความเชื่อมโยงกัน ซึ่งตัวอักษรย่อ เปลี่ยนจาก NSF เป็น NFS และสีของตัวอักษร ควรจะเป็น โทนสีเขียว โดยการประชุมคราวหน้า จะมีการเลือกสัญลักษณ์ อีกครั้ง
3.3	แนวทางการจัดสวัสดิการประกันสุขภาพถ้วนหน้า สำหรับพนักงานสถาบันอุดมศึกษา	รับทราบในหลักการ โดยมอบหมายให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษณะ ร่มภู ชัยพฤกษ์ จัดทำ ข้อมูลที่มีประกัน

เรื่องที่เสนอ		มติที่ประชุม
		สุขภาพโดยที่บุคลากรสมัครใจ เพื่อที่ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ จะ เข้าร่วมประชุมในวันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566
3.3	แนวทางการจัดสวัสดิการประกันสุขภาพถ้วนหน้า สำหรับพนักงานสถาบันอุดมศึกษา	รับทราบในหลักการ โดยมอบหมายให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษณะ ร่มภูชัยพฤกษ์ จัดทำข้อมูลที่มีประกันสุขภาพโดยที่บุคลากรสมัครใจ เพื่อที่ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ จะเข้าร่วมประชุมในวันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566
ระเบียบวาระที่ 4		เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ
4.1	ขอบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และ คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. 2566 กรรมการสภาคณาจารย์ฯ มีข้อสังเกตว่า - ถ้ากรณีผู้ลงสมัครอธิการบดีดำรงตำแหน่งอธิการบดีอยู่แล้วจะสามารถลงสมัครอธิการบดีได้หรือไม่ เพราะไม่ได้ระบุว่า ต้องดำรงตำแหน่งอธิการบดีตอนลงสมัครก่อนล่วงหน้า 30 วันหรือไม่ - ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก นั้นมีคุณสมบัติตามหลักใด ประธานสภาคณาจารย์ฯ ชี้แจง นิยามคำว่า ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก หมายถึง บุคคลภายนอก ผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญมีประสบการณ์หรือผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นผู้ที่ตระหนักถึงคุณสมบัติของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งที่เหมาะสมกับเป้าหมายของสถาบันอุดมศึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกนั้นจะต้องเป็นไปตามคุณสมบัติ (หนังสือที่ อว 0203.4/ว24904 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2566 เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการอุดมศึกษา และชักชวนความเข้าใจการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อที่ 5)	รับทราบโดยประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ขอนำข้อสังเกตดังกล่าวไปปรึกษากับคณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมายของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ต่อไป
4.2	คณะกรรมการปรับแผนอัตรากำลังระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566 - 2569) บุคลากรสายวิชาการ	รับทราบ
4.3	คณะกรรมการปรับแผนอัตรากำลังระยะ 4 ปี (พ.ศ.2566- 2569) บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ สืบเนื่องจาก มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์มีกรอบอัตรากำลังแต่อัตรากำลังมีกับอัตรากำลังอยู่ไม่สอดคล้องกัน ทางมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จึงแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อรทัย อินตะไชยวงศ์ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ และรองศาสตราจารย์กฤษดา ชื่นกสิกรรม รองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นคณะกรรมการดังกล่าว	รับทราบ

เรื่องที่เสนอ		มติที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ 4	เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ (ต่อ)	
4.4	บันทึกข้อความขออนุเคราะห์ตรวจสอบค่าไฟฟ้าและจัดสวัสดิการคอนโดมิเนียม ย่านมัทรีสืบเนื่องจาก มีบันทึกข้อความถึงสภาคณาจารย์ฯ ขอให้ตรวจสอบค่าไฟฟ้า ที่จอดรถไม่เพียงพอ และสัญญาณอินเทอร์เน็ตไม่ดี โดยได้นำปัญหาดังกล่าว เสนอต่อ นางสุกัญญา มีวงษ์ ผู้อำนวยการกองกลาง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี แล้วได้มีทางแก้ไขเรื่องที่จอดรถว่าจะนำโรงจอดรถที่อาคาร 14 ในเมือง ไปติดตั้งคอนโดมิเนียม ย่านมัทรี เพื่อให้เกิดความสะดวกมากขึ้น ส่วนค่าไฟฟ้าและสัญญาณ อินเทอร์เน็ตได้ให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องนั้นนำเรื่องไปตรวจสอบเพื่อหาความชัดเจนต่อไป	รับทราบ
ระเบียบวาระที่ 5	เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา	
5.1	ขั้นตอนและระยะเวลา การอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะความคิดเห็นของคณาจารย์ ข้าราชการ บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย ต่อสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประธานสภาคณาจารย์ฯ ได้มอบหมายให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พะเนตร อุทธิ์ กรรมการสภาคณาจารย์ฯ หาข้อมูลของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ เรื่องขั้นตอนและระยะเวลา การอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะความคิดเห็นของคณาจารย์ ข้าราชการ บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย และนำเสนอต่อสภาคณาจารย์ฯ (รายละเอียดตามเอกสารแนบในวาระฯ)	ปรับตามเสนอ การร้องเรียนและร้องทุกข์นั้น ควรเป็นรูปแบบออนไลน์ นำเครื่องหมาย “*” ออก และใช้ระบบ Auto Reply และควรมีระบบติดตามการร้องเรียน ร้องทุกข์เป็นออนไลน์
5.2	วิเคราะห์ความเหมาะสมข้อมูลอัตราค่าจ้างบุคลากรสายวิชาการ และข้อเสนอแนะ อัตราค่าจ้างบุคลากรสายวิชาการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2566- 2569) สืบเนื่องจากการประชุมคราวที่แล้ว มอบ รองศาสตราจารย์กฤษดา ชันกสิกรรม รองประธานสภาคณาจารย์ฯ นำข้อมูลมาจากสำนักงานส่งเสริมวิชาการฯ เสนอเรื่อง การวิเคราะห์รอบอัตราค่าจ้างเพื่อสร้างแนวทางสู่อนาคต เพื่อทำการวิเคราะห์ความเหมาะสมข้อมูลอัตราค่าจ้างบุคลากรสายวิชาการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบในวาระฯ)	มีข้อสรุปดังนี้ 1.บูรณาการ การบริหารงานบุคลากรทุกสายงาน 2.แนวทางบริหารจัดการ สายวิชาการในกรณีที่ภาระงานไม่สอดคล้องกับอัตราคงอยู่ 3.มีแนวทางผลักดันกรอบความก้าวหน้า สายสนับสนุน ที่ชัดเจน 4.กำหนดภาระงานทดแทนเพิ่มขึ้นมาของสายวิชาการเพื่อให้สอดคล้องกับความเป็นจริง
5.3	(ร่าง)ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยเครื่องแบบพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. (ตราครุฑพ่าห์) ตามข้อบังคับเดิมเรื่องเครื่องแบบของพนักงานมหาวิทยาลัย มีแค่ชุดสีขาวแต่ไม่มีชุดสีกากีที่เป็นชุดปฏิบัติงานของพนักงานฯ โดยกระดุมที่ติดหมวกกับติดเสื้อเป็นตราครุฑพ่าห์ ทางฝ่ายบริหารของมหาวิทยาลัยได้ขอให้ทางสภาคณาจารย์ฯ ช่วยเสนอร่างข้อบังคับฉบับนี้ ซึ่งการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ นั้น ตีกลับให้พิจารณาใหม่เพราะไม่ได้ทำประชาพิจารณาร่างข้อบังคับดังกล่าวก่อน จึงส่งต่อที่สภาคณาจารย์ฯ ถ้าทำร่างข้อบังคับฯ เสร็จแล้วต้องให้พนักงานมหาวิทยาลัยทำประชาพิจารณ์ในลำดับต่อไป โดยมอบหมายให้ฝ่ายบริหารจัดการและการพัฒนามหาวิทยาลัย ขอความอนุเคราะห์ให้รองศาสตราจารย์กฤษดา ชันกสิกรรม รองประธานสภาคณาจารย์ฯ เป็นหัวหน้าทีมจัดทำร่างข้อบังคับฯ นี้	รับทราบและปรับตามที่ประชุมเสนอ 3 ประเด็น 1.จัดทำร่างข้อบังคับฉบับดังกล่าวให้แล้วเสร็จ 2.รูปภาพของตราครุฑพ่าห์ หรือตราสัญลักษณ์ประจำมหาวิทยาลัย นั้นควรสื่อคอนิในระบบเพื่อจัดทำประชาพิจารณ์ต่อไป 3.การดีไซน์สื่อประชาสัมพันธ์ให้สามารถเข้าถึงในร่างข้อบังคับฉบับนี้

	เรื่องที่เสนอ	มติที่ประชุม
5.4	(ร่าง)ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ว่าด้วยเครื่องแบบพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. (ตราสัญลักษณ์ประจำมหาวิทยาลัย) วาระต่อเนื่องจากระเบียบวาระ 5.3 ร่างฉบับนี้แตกต่างตรงที่กระดุมที่ติดหมวกกับติดเสื้อ เป็นตราสัญลักษณ์ประจำมหาวิทยาลัย	รับทราบและปรับตามที่ประชุม เสนอ 3 ประเด็น 1.จัดทำร่างข้อบังคับฉบับดังกล่าว ให้แล้วเสร็จ 2.รูปภาพของตราครุฑพ่าห์ หรือ ตราสัญลักษณ์ประจำมหาวิทยาลัย นั้น ควรลือคือนในระบบเพื่อจัดทำ ประชาสัมพันธ์ต่อไป 3.การดีไซน์สื่อประชาสัมพันธ์ ให้สามารถเข้าถึงในร่างข้อบังคับฯ ฉบับนี้ได้
5.5	(ร่าง)ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ว่าด้วยการรับ-จ่ายเงินกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. สืบเนื่องจากประธานสภาคณาจารย์ฯ เป็นประธานคณะกรรมการกองทุน ให้ทุนอาจารย์ไป เรียนต่อและให้ไหมมหาวิทยาลัย และการฝึกอบรมทั้งสายวิชาการและ สายสนับสนุน ประเด็น คือเรื่องขอใช้ทุน ข้อที่ 18 นั้น เรื่องขอใช้ทุนตามระยะเวลา 2 เท่า มีความเป็นธรรมต่อผู้ที่ขอทุนมหาวิทยาลัยหรือไม่ กรรมการสภาคณาจารย์ฯ ให้ข้อสังเกตในการปรับแก้ไขร่างระเบียบต่อที่ประชุม	รับทราบและขอให้ปรับแก้ไขตาม ข้อสังเกต
ระเบียบวาระที่ 6	เรื่องอื่น ๆ	
6.1	กำหนดการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ครั้งต่อไป ครั้งที่ 1/2567 ในวันพุธที่ 17 มกราคม 2567	รับทราบ
6.2	ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ กรรมการสภาคณาจารย์ฯ เสนอว่า ควรทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ว่ามีความเคลื่อนไหวใด ๆ ในการ ประชุม ควรมีการสรุป สาระสำคัญของการประชุมสภาคณาจารย์ฯ ยกตัวอย่างเช่น การสรุป สาระสำคัญเหมือนประชุมสภามหาวิทยาลัย ประธานสภาคณาจารย์ฯ เสนอว่า ควรมีการสรุปประเด็นสาระสำคัญเป็นข้อ ๆ โดยให้ทีม ฝ่ายสื่อสารและประชาสัมพันธ์ เป็นผู้สรุป	ประธานสภาคณาจารย์และ ข้าราชการขอเสนอเป็นวาระ พิจารณาในการประชุมสภา คณาจารย์และข้าราชการครั้งต่อไป