

รายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ครั้งที่ 1/2568

วันจันทร์ที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2568 เวลา 09.30-14.00 น.

ผู้มาประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถัย อินตะไชยวงศ์	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
2. รองศาสตราจารย์กฤษดา ชันกสิกรรม	รองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษณะ ร่มภูชัยพุกษ์	กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทะเนตร อุฤทธิ์	กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธิดิยา ทองเกิน	กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
6. อาจารย์ธีรพงศ์ พรหมวิชัย	กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
7. อาจารย์นาริรัตน์ บุญลักษณ์	กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปฐมพงศ์ จิโน	กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภราดร พิมพันธ์	กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
10. อาจารย์รติบดี สิทธิปัญญา	กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สยาม ทองใบ	กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
12. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาริรัตน์ อรุณชัย	กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
13. นางสาวจริยา ทิพย์หทัย	กรรมการและเลขานุการสภาคณาจารย์ฯ
14. นางวิภารัตน์ ศรีเพชร	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐวุฒิ	เชื้อชวด	ติดภารกิจ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาวิตรี	สอาดเทียน	ติดภารกิจ
3. นางสาวสุวิชาภรณ์	หลวงอินทร์	ติดภารกิจ

เริ่มประชุมเวลา 09.30 น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถัย อินตะไชยวงศ์ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้ตรวจสอบเห็นว่าที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว กำหนดให้จัดประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ดังนั้น เมื่อตรวจสอบแล้วเห็นว่าที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว จึงกล่าวเปิดการประชุมและให้คณะกรรมการรายงานตัวเพื่อเข้าร่วมประชุมเป็นรายบุคคล โดยมอบหมายให้ นางสาวจริยา ทิพย์หทัย ปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการในการประชุมครั้งนี้ เริ่มดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

1.1 รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถชัย อินต๊ะไชยวงศ์ ประธานในที่ประชุม แจ้งต่อที่ประชุมทราบเรื่อง รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผลการประเมินของมหาวิทยาลัย คณะ สำนัก และสถาบัน ในการประเมินทั้ง 5 ส่วน ซึ่งมหาวิทยาลัยมีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก โดยหน่วยงานระดับคณะ มีผลการประเมินระดับดีมาก 3 คณะ ตามลำดับ ดังนี้ 1) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 2) คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และ 3) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีผลการประเมินอยู่ในระดับดี 2 คณะ ดังนี้ 1) คณะวิทยาการจัดการ และ 2) คณะครุศาสตร์ และในระดับสำนัก/สถาบันนั้น มีผลการประเมินระดับดีมาก 4 หน่วยงาน ตามลำดับดังนี้ 1) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม 2) สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน 3) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ และ 4) สถาบันวิจัยและพัฒนา มีผลการประเมินในระดับดี 1 หน่วยงาน คือ สำนักงานอธิการบดี

แนวทางการพัฒนาในอนาคต จากการสัมภาษณ์ผู้บริหารและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกของมหาวิทยาลัย สรุปประเด็นสำคัญในส่วนของความคิดเห็น ด้านอาจารย์ ได้เสนอแนวทางการแก้ไขให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับบางส่วน เพื่อให้สอดคล้องกับกิจกรรมโครงการที่ดำเนินการในปัจจุบัน เช่น การปรับเปลี่ยนโหลดการะงาน ที่มีการยืดหยุ่นในส่วนของการสอน วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ที่เป็นพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย รวมถึงมหาวิทยาลัยควรสนับสนุนการ reskill/upskill ของบุคลากร เพื่อให้สามารถปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรใหม่ ๆ ทั้งหลักสูตรระดับปริญญาตรี โท เอก รวมถึงหลักสูตรระยะสั้น ให้เป็นที่ต้องการของผู้เรียน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ต้องการใช้บัณฑิต และพัฒนาตนเอง ระเบียบการเบิกจ่ายทางการเงิน ในส่วนของสำนักงานอธิการบดี ควรมีการปรับปรุงแก้ไขเอกสาร การเบิกจ่าย ของคณะ และของส่วนกลางที่ไม่เหมือนกัน ซึ่งควรมีการสื่อสารเรื่องระเบียบการเบิกจ่ายให้ตรงกัน โดยทางสภาคณาจารย์และข้าราชการ อาจเข้าไปเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยแก้ไขปัญหาดังนี้ได้

1.2 ดำเนินการเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยเลือกผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานในที่ประชุม แจ้งต่อที่ประชุม ตามที่สภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้เสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน 6 คน เพื่อคัดเลือกเป็นคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยสภามหาวิทยาลัยฯ ได้พิจารณาเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน 3 คน ได้แก่

1) นายรุ่ง อุดมศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ประธานกรรมการ (ข้าราชการบำนาญ อดีตผู้อำนวยการโรงเรียน วิทย์ฐานะเขี้ยวชาญ โรงเรียนวัดบ้านมะเกลือ สพป.นครสวรรค์ เขต 1)

2) รองศาสตราจารย์วรกฤต เตือนช้าง ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก กรรมการ (ผู้อำนวยการหลักสูตรครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพุทธบริหารการศึกษา สังกัดบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตนครสวรรค์)

3) นายเสริม จันทร์คำ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก กรรมการ (ข้าราชการบำนาญ อดีตผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนวัดบึงน้ำใส สังกัด สพป.นครสวรรค์ เขต 1

1.3 การเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานในที่ประชุม แจ้งต่อที่ประชุม ตามที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิฯ ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 22 กันยายน 2567 และได้มีการประกาศคุณสมบัติของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติม ต้องเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการศึกษา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านกฎหมาย การงบประมาณและการเงิน การบริหารงานบุคคล การปกครองส่วนท้องถิ่น การศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และด้านอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร โดยต้องมีความสามารถด้านวิชาการหรือวิชาชีพ และมีคุณธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม มีความสนใจและเห็นความสำคัญของการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษา มีตำแหน่งหรือสถานภาพทางสังคมที่ไม่ขัดกับประโยชน์ ของมหาวิทยาลัย สามารถอุทิศเวลาให้แก่ งานของมหาวิทยาลัยได้ตามสมควร และไม่เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ทั้งนี้ผู้ที่ดำรงตำแหน่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา คือ ต้องไม่เป็นนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา หรือกรรมการสภาอุดมศึกษาในเวลาเดียวกันเกิน 3 แห่ง หรือไม่เป็นกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาเกิน 4 แห่ง กำหนดการเสนอชื่อในระหว่างวันที่ 18 - 26 มีนาคม 2568 เว้นวันหยุดราชการ ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ศูนย์การศึกษาย่านมัทรี

คณะกรรมการฯ จะนำรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ผ่านคุณสมบัติทั้งหมดซึ่งต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 11 คน (ตามแบบฟอร์มเสนอชื่อดังแนบในวาระการประชุม) ซึ่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการเสนอชื่อต้องเซ็นชื่อยินยอมด้วย ให้สามารถลงลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้ และเป็นบุคคลที่อยู่ในพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (เขตพื้นที่บริการการศึกษา ได้แก่ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดอุทัยธานี) โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา คณะกรรมการจะพิจารณาจากภูมิลำเนาที่เกิด ภูมิลำเนาปัจจุบัน สถานศึกษาเดิมหรือสถานที่ทำงานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ผู้ได้รับเลือกต้องมีคะแนนเกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่พิจารณาผู้ทรงคุณวุฒิทั้งหมด 12 คน ได้แก่ นายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดี ตัวแทนคณบดี ตัวแทนผู้อำนวยการ ตัวแทนคณาจารย์ และประธานสภาฯ ซึ่งต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่า 7 คะแนน

1.4 กระบวนการลงคะแนนหยั่งเสียงสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประธานในที่ประชุม แจ้งต่อที่ประชุม เรื่องกำหนดการสรรหาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ กำหนดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ในวันที่ 19 มีนาคม 2568 และให้มีการลงคะแนนหยั่งเสียงในวันที่ 24 มีนาคม 2568 ให้มีการเลือกตั้งล่วงหน้าในวันที่ 20-21 มีนาคม 2568 ณ ห้องสำนักงานสภามหาวิทยาลัยฯ อาคาร 10 ชั้น 3 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (ศูนย์การศึกษาย่านมัทรี) ทั้งนี้สภาคณาจารย์และข้าราชการสามารถช่วยทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการเลือกตั้ง ด้านวัน เวลา สถานที่ที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้งดังกล่าวได้ และให้วางตัวเป็นกลาง

ที่ประชุม ทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 พิจารณารับรองรายงานการประชุม

นางสาวจริยา ทิพย์หทัย ปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการในการประชุมครั้งนี้ เสนอให้ที่ประชุม พิจารณารับรองรายงานการประชุม ดังนี้

1. รายงานการประชุม ครั้งที่ 10/2567 วันพุธที่ 15 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567
2. รายงานการประชุม ครั้งที่ 11/2567 วันพุธที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2567

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 10/2567 วันพุธที่ 15 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 และรายงานการประชุม ครั้งที่ 11/2567 ในวันพุธที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2567 โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและภาระงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์

ประธานในที่ประชุม แจ้งต่อที่ประชุม เรื่อง เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและภาระงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เนื่องจากปัจจุบันได้มีวิกฤตเกี่ยวกับนักศึกษาในบางหลักสูตรที่น้อยลง และอาจารย์มีภาระงานลดน้อยลง เป็นปัญหาเรื่องอัตรากำลังและภาระงานที่ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยควร พิจารณาแก้ไข และอาจต้องพิจารณาการปรับโครงสร้างบุคลากรทั้งหมด เช่น การโยกย้ายอาจารย์ที่สอนวิชาที่ เกี่ยวข้องกับหลักสูตรที่กำลังจะปิดไปช่วยงานยังหน่วยงานอื่น หรือยุบรวมเป็นแขนงวิชา ซึ่งสอดคล้องกับที่สภา คณาจารย์และข้าราชการ กำลังจะทำเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและภาระงานดังกล่าว โดยใน เบื้องต้นได้หารือกับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประจักษ์ รอดอาวุธ รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ เพื่อขอข้อคิดเห็น ในการจัดทำเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและภาระงานของบุคลากรสายวิชาการร่วมกันในภาพรวมของ มหาวิทยาลัย เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยในลำดับต่อไป ซึ่งการ ดำเนินงานดังกล่าว ควรมีการนำข้อมูลทางสาคณาจารย์ฯ ได้จัดทำไว้มาแสดงให้เห็นเพื่อทำการวิเคราะห์ ข้อมูลและหาแนวทางในการดำเนินงานร่วมกัน โดยได้นัดหารือกับรองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ ในวันที่ เวลา 15.00 น. ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น 1 อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ

ที่ประชุม ทราบ

3.2 (ร่าง)ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และ วิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา พ.ศ.....

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภราดร พิมพันธุ์ ได้นำเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา พ.ศ. ... และตามมติ จากที่ประชุมครั้งที่ผ่านมา ได้มอบหมายให้มีการปรับปรุง ตามข้อเสนอแนะ และข้อสังเกต เพื่อนำกลับมา พิจารณาในที่ประชุมในคราวต่อไป

ที่ประชุม ทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

4.1 (ร่าง)ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยเครื่องแบบพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ.

ประธานในที่ประชุม แจ้งที่ประชุม ตามมติที่ประชุมได้เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยเครื่องแบบพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ โดยได้นำ (ร่าง) ดังกล่าว เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมายของมหาวิทยาลัยแล้ว ซึ่งยังอยู่ในระหว่างดำเนินการ

ที่ประชุม ทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

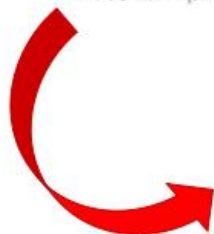
5.1 พิจารณาผลการวิเคราะห์เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและภาระงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พะเนตร อุฤทธิ์ กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเสนอต่อที่ประชุม เรื่อง เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและภาระงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ที่สืบเนื่องมาจากข้อเสนอแนะและความคิดเห็นในระบบข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่สภาคณาจารย์และข้าราชการได้จัดทำไว้ มีเรื่อง ขอความอนุเคราะห์รับข้อมูลเพื่อพิจารณาทบทวนเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ที่ยังใช้เกณฑ์ของปี 2559 ซึ่งค่อนข้างเก่าเนื่องจากยุคสมัยเปลี่ยนแปลงไป และภาระงานหลากหลายประเด็นควรยกเลิก และควรมีภาระงานที่เพิ่มเติม (ตามเอกสารประกอบการประชุม) โดยได้นำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์ดังนี้

ประเภทเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์: ข้อเสนอแนะและความคิดเห็น

➤ เสนอข้อมูลเพื่อพิจารณาทบทวนเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

❖ เนื่องจากยุคสมัยเปลี่ยนแปลงไปจากปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ภาระงานหลากหลายประเด็นควรยกเลิกและควรมีภาระงานที่เพิ่มเติม



เอกสารแนบ ๒

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
เรื่อง การกำหนดภาระงาน วิธีการคิดภาระงาน และการปฏิบัติตามเกณฑ์ภาระงานทางวิชาการ
ของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๕๙

34. มรก. สุราษฎร์ธานี
35. มรก. นครศรีธรรมราช
36. มรก. ภูเก็ต
37. มรก. สงขลา
38. มรก. ยะลา

แนวปฏิบัติ

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

กลุ่มรัตนโกสินทร์	กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	กลุ่มภาคกลาง
5 ✓ 1. มรภ. สวนสุนันทา ✓ 2. มรภ. จันทเกษม ✓ 3. มรภ. พระนคร ✓ 4. มรภ. ธนบุรี ✓ 5. มรภ. บ้านสมเด็จเจ้าพระยา	✓ 14. มรภ. อุดรธานี ✓ 15. มรภ. มหาสารคาม ✓ 16. มรภ. เลย ✓ 17. มรภ. สกลนคร ✓ 18. มรภ. นครราชสีมา ✗ 19. มรภ. บุรีรัมย์ ✓ 20. มรภ. สุรินทร์ ✓ 21. มรภ. อุบลราชธานี ✓ 22. มรภ. ชัยภูมิ ✓ 23. มรภ. ร้อยเอ็ด ✓ 24. มรภ. ศรีสะเกษ	✓ 25. มรภ. พระนครศรีอยุธยา ✓ 26. มรภ. ราชภัฏวชิร ✓ 27. มรภ. ราชภัฏวชิร ✓ 28. มรภ. เทพสตรี ✓ 29. มรภ. วไลยอลงกรณ์ ✓ 30. มรภ. เพชรบุรี ✓ 31. มรภ. กาญจนบุรี ✓ 32. มรภ. นครปฐม ✓ 33. มรภ. หนองบัวลำภู
8 ✓ 6. มรภ. เชียงใหม่ ✓ 7. มรภ. เชียงราย ✓ 8. มรภ. ลำปาง ✓ 9. มรภ. อุตรดิตถ์ ✓ 10. มรภ. พิบูลสงคราม ✓ 11. มรภ. กำแพงเพชร ✓ 12. มรภ. นครสวรรค์ ✓ 13. มรภ. เพชรบูรณ์	10 (91%)	✓ 34. มรภ. สุราษฎร์ธานี ✓ 35. มรภ. นครศรีธรรมราช ✓ 36. มรภ. ภูเก็ต ✓ 37. มรภ. สงขลา ✓ 38. มรภ. ยะลา

97%

(37 สถาบัน)

แนวปฏิบัติ

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ปรับปรุงภายในระยะเวลา 5 ปี (ถึงปี พ.ศ.2567)

กลุ่มรัตนโกสินทร์	กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	กลุ่มภาคกลาง
2 3. มรภ. พระนคร 5. มรภ. บ้านสมเด็จเจ้าพระยา	16. มรภ. เลย 17. มรภ. สกลนคร	25. มรภ. พระนครศรีอยุธยา 26. มรภ. ราชภัฏวชิร 27. มรภ. ราชภัฏวชิร 28. มรภ. เทพสตรี 29. มรภ. วไลยอลงกรณ์
5 6. มรภ. เชียงใหม่ 8. มรภ. ลำปาง 9. มรภ. อุตรดิตถ์ 10. มรภ. พิบูลสงคราม	20. มรภ. สุรินทร์	32. มรภ. นครปฐม 33. มรภ. หนองบัวลำภู
13. มรภ. เพชรบูรณ์	3	34. มรภ. สุราษฎร์ธานี

49%

(18 สถาบัน)

ข้อมูลเบื้องต้น เรื่อง เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏ แยกตามกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ 5 กลุ่ม จำนวน 18 แห่ง สรุปสาระสำคัญ และข้อสังเกต ได้ดังนี้

1. กลุ่มรัตนโกสินทร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร (เกณฑ์ภาระงานฯ ปี 2566)

สาระสำคัญ (1) ภาระงานสอน (2) ภาระงานวิจัย งานสร้างสรรค์ผลงานวิชาการและการพัฒนา เทคโนโลยี (3) ภาระงานบริการวิชาการ (4) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และ (5) ภาระงานพัฒนา นักเรียน/นักศึกษา/งานพัฒนามหาวิทยาลัย และงานอื่น ๆ

ข้อสังเกต หมวดภาระงานมีคะแนนกำกับในการประเมิน (1) ภาระงานสอน 25 คะแนน (2) ภาระงานวิจัย งานสร้างสรรค์ผลงานวิชาการและการพัฒนาเทคโนโลยี 20 คะแนน (3) ภาระงานบริการวิชาการ 20 คะแนน (4) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม 20 คะแนน และ (5) ภาระงานพัฒนานักเรียน/นักศึกษา/งานพัฒนามหาวิทยาลัยและงานอื่น ๆ 15 คะแนน

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา (เกณฑ์ภาระงานฯ ปี 2566)

สาระสำคัญ (1) ภาระงานสอน (2) ภาระงานวิจัย และงานวิชาการอื่น ๆ (3) ภาระงานบริการวิชาการ (4) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และ (5) ภาระงานอื่น ๆ

ข้อสังเกต ภาระงานเพิ่มตามจำนวนผู้เรียน

2. กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย (เกณฑ์ภาระงานฯ ปี 2564)

สาระสำคัญ (1) ภาระงานสอน (2) พนักงานวิจัยและงานวิชาการอื่น (3) ภาระงานบริการวิชาการ (4) พนักงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และ (5) ภาระงานอื่น ๆ

ข้อสังเกต ให้ภาระงานกับหลักสูตรฝึกอบรมและหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น ที่สามารถสะสมหน่วยกิต ในระบบคลังหน่วยกิต (Credit Bank) และหลักสูตรที่จัดรูปแบบการเรียนการสอนด้านสหกิจศึกษา และการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (เกณฑ์ภาระงานฯ ปี 2563)

สาระสำคัญ (1) ภาระงานสอน (2) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ๆ (3) ภาระงานทักษะท้องถิ่นและบริการวิชาการ (4) พนักงานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และ (5) ภาระงานอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย

ข้อสังเกต คัดภาระงานสอนวิชาบรรยายและปฏิบัติตามจำนวนนักศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ (เกณฑ์ภาระงานฯ ปี 2562)

สาระสำคัญ (1) ภาระงานสอน (2) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ๆ (3) พนักงานบริการวิชาการ (4) พนักงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (5) ภาระงานอื่น ๆ

ข้อสังเกต คณาจารย์ประจำซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายประกาศ กพอ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2560 อย่างน้อย 1 รายการในวงรอบสองปีการศึกษา

3. กลุ่มภาคใต้

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี (เกณฑ์ภาระงานฯ ปี 2564)

สาระสำคัญ (1) ภาระงานสอน (2) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ๆ (3) ภาระงานบริการวิชาการ (4) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และ (5) ภาระงานพัฒนานักศึกษา

ข้อสังเกต คัดภาระงานสอนตามจำนวนนักศึกษา

4. กลุ่มภาคเหนือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (เกณฑ์ภาระงานฯ ปี 2565)

สาระสำคัญ (1) ภาระงานสอน (2) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น (3) ภาระงานบริการวิชาการ (4) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และ (5) ภาระงานอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย

ข้อสังเกต ภาระงาน (1) ภาระงานสอน ไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ 25 ชั่วโมง (2) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ 2 ชั่วโมง (3) ภาระงานบริการวิชาการ ไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ 2 ชั่วโมง (4) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ชั่วโมง และ (5) ภาระงานอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับ พันธกิจของมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ 5 ชั่วโมง โดยภาระงานทั้ง 5 ด้านสามารถนำมาทดแทนกันได้

มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (เกณฑ์ภาระงานฯ ปี 2566)

สาระสำคัญ (1) ภาระงานสอน (2) ภาระงานวิจัย (3) ภาระงานบริการวิชาการ (4) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (5) ภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ (6) งานพัฒนานักศึกษา (7) ภาระงานบริหารและภาระงานส่วนกลาง (8) ภาระงานอื่นตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

ข้อสังเกต (1) ภาระงานสอนไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ 18 ชั่วโมง (2) หลักสูตรระยะสั้นที่เป็น Non degree และผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ให้คิดเป็น 1 ชั่วโมงจริงเป็น 2 ชั่วโมง *** เงื่อนไขการคิดภาระงานสอน การสอนที่มีค่าตอบแทนที่ไม่ใช่เงินเดือนหรือค่าจ้างให้คิดเป็นภาระงาน ต้องส่ง มคอ.3 หรือ มคอ.4 หรือ มคอ.5 ทุกรายวิชาที่สอนทุกภาคการศึกษา และส่งการเรียนจึงจะคิดภาระงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (เกณฑ์ภาระงานฯ ปี 2566)

สาระสำคัญ (1) ภาระงานสอน (2) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น (3) ภาระงานบริการวิชาการ (4) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (5) ภาระงานบริหาร และ (6) ภาระงานอื่นตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

ข้อสังเกต ยึดภาระงานข้อ (1) ภาระงานสอน และข้อ (2) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นเป็นหลัก โดยไม่น้อยกว่า 24 ชั่วโมง/สัปดาห์และภาระงาน (3) ภาระงานบริการวิชาการ (4) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (5) ภาระงานบริหาร และ (6) ภาระงานอื่นตามภารกิจของมหาวิทยาลัย โดยไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมง/สัปดาห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏพืงลสงคราม (เกณฑ์ภาระงานฯ ปี 2565)

สาระสำคัญ (1) ภาระงานสอน (2) ภาระงานด้านการวิจัยและงานวิชาการ (3) ภาระงานด้านการบริการวิชาการ (4) พนักงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (5) ภาระงานการบริหาร และ (6) ภาระงานอื่น ๆ

ข้อสังเกต คิดภาระงานสอนวิชาบรรยายและปฏิบัติตามจำนวนนักศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ (เกณฑ์ภาระงานฯ ปี 2565)

สาระสำคัญ (1) ภาระงานสอน (2) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น (3) ภาระงานบริการวิชาการ (4) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และ (5) ภาระงานอื่น ๆ

ข้อสังเกต คัดภาระงานสอนวิชาบรรยายและปฏิบัติตามจำนวนนักศึกษา และ (1) ผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (citation) หรือใช้ประโยชน์ ให้คิดภาระงานเพิ่มได้อีก 0.2 ชั่วโมง/สัปดาห์/ครั้ง (2) กรณีผู้วิจัยเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) ให้คิดภาระงานเพิ่มได้อีก 1 ชั่วโมง/สัปดาห์/เรื่อง

5. กลุ่มภาคกลาง

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (เกณฑ์ภาระงานฯ ปี 2565)

สาระสำคัญ (1) ภาระงานสอน (2) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น (3) ภาระงานบริการวิชาการ (4) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (5) ภาระงานพัฒนานักศึกษา (6) ภาระงานบริหาร และ (7) ภาระงานยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ข้อสังเกต เน้นให้รายละเอียดด้านการวิจัย นวัตกรรมมากขึ้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (เกณฑ์ภาระงานฯ ปี 2566)

สาระสำคัญ (1) ภาระงานสอน (2) ภาระงานวิจัย และงานวิชาการอื่นๆ (3) ภาระงานพัฒนาท้องถิ่นและบริการวิชาการ (4) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และ (5) ภาระงานอื่น ๆ

ข้อสังเกต (5) ภาระงานอื่น ๆ ได้แก่ ภาระงานสนับสนุนพันธกิจ และความสามารถในการแข่งขัน ภาระงานทั้ง 5 หมวด มีการกำหนดรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ภายในหมวดอย่างชัดเจน

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ (เกณฑ์ภาระงานฯ ปี 2565)

สาระสำคัญ (1) ภาระงานสอน (2) ภาระงานวิจัยและงานบริการวิชาการ (3) ภาระงานบริการ วิชาการ (4) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (5) ภาระงานพัฒนานักเรียน นักศึกษา และ (6) ภาระงานอื่น ๆ

ข้อสังเกต ไม่มี

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (เกณฑ์ภาระงานฯ ปี 2567)

สาระสำคัญ (1) ภาระงานสอน (2) ภาระงานผลิตบัณฑิตอื่นๆ (3) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการ อื่น (4) ภาระงานบริการวิชาการหรืองานตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (5) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และ (6) ภาระงานอื่น ๆ

ข้อสังเกต ภาระงานเพิ่มตามจำนวนผู้เรียนและจำนวนรายวิชา

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ (เกณฑ์ภาระงานฯ ปี 2566)

สาระสำคัญ แบบที่ 1 ได้แก่ (1) ภาระงานสอน-ร้อยละ 40 (2) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการ อื่น ๆ -ร้อยละ 30 (3) ภาระงานบริการวิชาการ-ร้อยละ 30 แบบที่ 2 ได้แก่ (1) ภาระงานสอน-ร้อยละ 25 (2) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ๆ -ร้อยละ 25 (3) ภาระงานบริการวิชาการ-ร้อยละ 50

ข้อสังเกต ผู้รับการประเมินสามารถเลือกแบบใดแบบหนึ่ง โดยจัดทำข้อตกลงกับหน่วยงานต้นสังกัดปีงบประมาณละ 2 รอบ รอบที่ 1 เดือนตุลาคม และรอบที่ 2 เดือนเมษายน และมีการจัดทำแบบข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานฯ

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม (เกณฑ์ภาระงานฯ ปี 2564)

สาระสำคัญ (1) ภาระงานสอน (2) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ๆ (3) ภาระงานบริการวิชาการ (4) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และ (5) ภาระงานอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย

ข้อสังเกต ไม่มี

มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง (เกณฑ์ภาระงานฯ ปี 2563)

สาระสำคัญ (1) ภาระงานสอน (2) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ๆ (3) ภาระงานบริการวิชาการ (4) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และ (5) ภาระงานอื่น ๆ

ข้อสังเกต คิดภาระงานสอนตามจำนวนนักศึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทะนตรี อุฤทธิ์ ได้ให้ข้อคิดเห็นเพิ่มเติมว่า การคิดภาระงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏ ที่แตกต่างจากที่อื่น คือ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ที่คิดนอกกรอบ ให้บุคลากรสายวิชาการเลือกคู่ หรือรูปแบบการประเมินภาระงานได้ 2 แบบ คือ **แบบที่ 1** ได้แก่ (1) ภาระงานสอน-ร้อยละ 40 (2) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ๆ -ร้อยละ 30 (3) ภาระงานบริการวิชาการ-ร้อยละ 30 ส่วน **แบบที่ 2** ได้แก่ (1) ภาระงานสอน-ร้อยละ 25 (2) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ๆ -ร้อยละ 25 (3) ภาระงานบริการวิชาการ-ร้อยละ 50

การคิดภาระงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์จะไม่เข้ากับมหาวิทยาลัยหลายๆ แห่ง ใช้เกณฑ์ภาระงานฯ ปี 2559 (8 ปี) แต่มีภาระงานที่เหมือนกับที่อื่นคือ (1) ภาระงานสอน (2) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น (3) ภาระงานบริการ วิชาการ (4) ภาระงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และ (5) ภาระงานอื่น ๆ โดย (1) ไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ 24 ชั่วโมง ต่อภาคการศึกษาปกติ (2) ถึง (5) ให้ครบ สัปดาห์ละ 35 ชั่วโมงต่อภาคการศึกษาปกติ

ประเด็นที่ต่างจากมหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มที่มีการปรับปรุงภาระงาน (ระยะเวลา 5 ปี) ได้แก่

1. การคิดภาระงานตามจำนวนผู้เรียนและจำนวนรายวิชา
2. การคิดภาระงานสอนหลักสูตรฝึกอบรมและหลักสูตรระยะสั้นที่สามารถ สะสมหน่วยกิตในระบบคลังหน่วยกิต (Credit Bank) และหลักสูตรที่จัดรูปแบบการเรียนการสอนด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work Integrated Education: CWIE) หลักสูตรประกาศนียบัตร หลักสูตรสัมฤทธิ์บัตรที่เป็น Non-degree และผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย
3. การคิดภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ภาระงานวิจัยคิดจากทุนวิจัยที่ได้รับ (เช่น $\leq 60,000$ จนถึง $> 400,000$ บาท)

3.1 การคิดภาระผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) หรือใช้ประโยชน์ ให้คิดภาระงานเพิ่มได้อีก (0.2 ชั่วโมง/สัปดาห์/ครั้ง)

3.2 การคิดภาระงานกรณีผู้วิจัยเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) (คิดภาระงานเพิ่มได้อีก 1 ชั่วโมง/สัปดาห์/เรื่อง)

4. การคิดภาระงานอาจารย์ที่ปรึกษาตามจำนวนนักศึกษา

5. ผลงานวิชาการอื่น ๆ ในลักษณะที่เป็นนวัตกรรม

ที่ประชุม ได้ให้ข้อคิดเห็นต่อเกณฑ์การคิดภาระงานของบุคลากรสายวิชาการ ซึ่งมหาวิทยาลัยควรมีการปรับโครงสร้างบุคลากร และกำหนดรูปแบบการประเมินภาระงานให้เหมาะสม เช่น การคิดภาระงานตามจำนวนผู้เรียน มีบางท่านมองว่าไม่เหมาะสม เพราะไม่ว่าจำนวนผู้เรียนจะมีกี่คน การเตรียมการสอนและเวลาสอนยังคงเท่าเดิม แต่หากมหาวิทยาลัยจะนำประเด็นนี้มาพิจารณา ควรมีทางเลือกให้บุคลากรสามารถเลือก “คู่” หรือรูปแบบการประเมินภาระงานได้ เช่น คู่ที่ 1 เน้นงานสอน คู่ที่ 2 เน้นบริการวิชาการ โดยเสนอออกมาเป็นแบบ 2 แบบเป็นคู่ให้เลือกเอง โดยให้อาจารย์เป็นผู้เลือกกว่า จะใช้ประเมินคู่ไหน ซึ่งการเลือก อาจต้องเลือกก่อนที่จะมีการประเมิน

แรงจูงใจสำหรับงานวิจัยและบริการวิชาการ ควรพิจารณาให้รางวัลเป็นตัวเงิน หรือเพิ่มภาระงานให้มากขึ้นสำหรับอาจารย์ที่สามารถหาทุนวิจัยจากภายนอก หรือสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยจากบริการวิชาการ

ที่ประชุม เสนอแนะควรมีการตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาและนำข้อมูลที่รวบรวมได้เสนอต่อผู้บริหาร โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (สนส.) ซึ่งมีข้อมูลอัตราค่าจ้างของบุคลากรสายวิชาการและภาระงานย้อนหลัง จะเป็นเจ้าภาพหลัก โดยสภาคณาจารย์ฯ จะมีการทำโพลสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับเกณฑ์ภาระงานดังกล่าว

ประธานที่ประชุม ให้ข้อคิดเห็นต่อการปรับโครงสร้างบุคลากรที่ต้องเริ่มที่มหาวิทยาลัย โดยสภาคณาจารย์และข้าราชการ ทำหน้าที่เป็นส่วนหนึ่งในการให้ข้อมูลการวิเคราะห์เกณฑ์ภาระงานต่อมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม อยู่ในระหว่าง คณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมายพิจารณา

5.2 พิจารณาแบบสอบถามการแก้ไขเปลี่ยนแปลงภาระงานตามข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

อาจารย์ธีรพงศ์ พรหมวิชัย กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเสนอต่อที่ประชุม เรื่อง การจัดทำโพลเผยแพร่ต่อจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทะเลนตร อุฤทธิ์ แต่ยังไม่ได้ทำการเผยแพร่โพลใด ๆ เพียงแต่ได้จัดเตรียมความพร้อมในการจัดทำโพลไว้ เพื่อสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรว่ามีความเหมาะสมหรือไม่ที่จะทบทวนเกณฑ์ภาระงานปัจจุบัน โดยสามารถเข้าได้จากหน้าเว็บของสภาคณาจารย์และข้าราชการ ซึ่งจะมีคำถามและคำอธิบายในการจัดทำโพลในครั้งนี้ ว่าประกาศ เรื่อง การกำหนดภาระงาน วิธีคิดภาระงาน และการปฏิบัติตามเกณฑ์ภาระงานทางวิชาการฯ ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน ตั้งแต่ พ.ศ. 2559 จากการศึกษาเรื่องการ

ปรับปรุงภาระงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏ จำนวน 38 แห่ง มีมหาวิทยาลัยราชภัฏที่ได้ดำเนินการปรับปรุง
เกณฑ์ภาระงานฯ ไปแล้วจำนวน 18 แห่ง และมีข้อคำถามเพื่อให้ ผู้โหวตเห็นและเข้าใจได้ชัดเจนขึ้น โดยได้
ทดลองให้อาจารย์หลายท่านได้ลองโหวต ซึ่งจะมีสถิติ และผลการโหวตแสดงให้เห็น เป็นขั้นตอนแรก และมี
คำถามหลักคือ "เห็นว่าควรทบทวนภาระงานหรือไม่" โดยมี 2 ตัวเลือก คือ ควรทบทวนเกณฑ์ภาระงาน
หรือไม่ และหากเห็นควรทบทวน ในเรื่องนี้ มีความคิดเห็น เห็นว่าอย่างไร ส่วนขั้นตอนที่ 2 จะมีคำถามเจาะลึก
ในขั้นตอนต่อไป กรณีเห็นควรทบทวน เช่น ท่านคิดว่าการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของ ผู้ดำรงตำแหน่งทาง
วิชาการ มีความชอบธรรมหรือไม่ โดยมี 5 ตัวเลือก ผู้ที่เข้ามาทำโพลสามารถเลือกตอบได้

ประธานในที่ประชุม และคณะกรรมการในที่ประชุม ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า การใช้คำว่า
“ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ” เป็นคำที่ค่อนข้างวิชาการมากเกินไป ควรใช้คำว่า “บุคลากรสายวิชาการ”
เพื่อให้การใช้ภาษาเป็นกันเอง และผู้เข้าทำแบบประเมินเข้าใจง่าย และเสนอแนะเรื่องข้อคำถาม ควรให้
สอดคล้อง เป็นเรื่องเดียวกัน เช่น คำถามแรก ถามเรื่องภาระงาน คำถามต่อมาเป็นเรื่องกระบวนการพิจารณา
เลื่อนขึ้นเงินเดือน ซึ่งน่าจะเป็นการใช้คำในการถาม และควรมีการปรับการใช้ภาษาในการถาม เพื่อให้
สอดคล้องกันกับเกณฑ์ภาระงาน

อาจารย์ธีรพงศ์ พรหมวิชัย แจ้งเพิ่มเติม การเผยแพร่ การจัดทำโพลสอบถามความคิดเห็นจะ
เผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์ผอ.และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ซึ่งสามารถเข้าถึงได้ ผ่าน
ลิงก์ และ QR Code ได้โดยง่าย รวมถึงมีคลิปวิดีโอประชาสัมพันธ์ ผ่านหน้าเว็บดังกล่าว

มติที่ประชุม เห็นชอบ และให้ปรับแก้ตามที่ประชุมเสนอแนะ

5.3 พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา พ.ศ.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภราดร พิมพ์พันธุ์ นำเสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัย
ราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา พ.ศ....
โดยเปรียบเทียบกับ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ว่าด้วยคุณสมบัติหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่ง
ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา พ.ศ. 2550 ที่ใช้ในปัจจุบัน โดยได้ปรับแก้ตามที่ประชุมเสนอแนะ ในส่วนของ
คำนิยาม และแก้ไขในส่วนของ ข้อ 5(1) เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์สังกัด
ภาควิชาที่มีการสรรหาหัวหน้าของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (ตามตารางเปรียบเทียบ)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ว่าด้วยคุณสมบัติหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่ง
ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา พ.ศ. 2550 ข้อ 5(1) (ตามเอกสารดังแนบ)

ข้อ ๕ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- (๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์สังกัดภาควิชาที่มีการสรรหาหัวหน้าของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
- (๒) มีวุฒิปริญญาตรีขึ้นไปโดยจบการศึกษาจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัย
- (๓) มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมและมีมนุษยสัมพันธ์เป็นที่ยอมรับของสังคม
- (๔) มีความรู้ความสามารถทั้งงานด้านบริหารและด้านวิชาการเหมาะสมกับตำแหน่ง
- (๕) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลาและสามารถอุทิศเวลาให้แก่งานในหน้าที่

(ร่าง)ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาและ
อำนาจที่หัวหน้าภาควิชาพ.ศ. ... ข้อ 6(1) - 6(4) (ตามเอกสารดังแนบ)

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- (๑) เป็นคณาจารย์ประจำสังกัดภาควิชาที่มีการสรรหาหัวหน้าภาควิชา
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานการสอนในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี
- (๓) เป็นผู้มีสัญชาติไทย
- (๔) เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างการศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษา ไม่ว่านอกหรือในเวลาราชการ

ประธานที่ประชุม หรือต่อที่ประชุม ให้พิจารณา ข้อ 5(1) เป็นข้าราชการพลเรือนฯ และ ข้อ
5(2) วุฒิการศึกษา ในส่วนของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ว่าด้วยคุณสมบัติหลักเกณฑ์และวิธีการ
ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา พ.ศ. 2550

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทะนตรี อุฤทธิ์ เสนอแนะให้ตัด ข้อ 5(1) และ 5(2) ออก คงเหลือไว้ใน
ส่วนของข้อ 5(3) - 5(6) ให้คงไว้ โดยปรับเป็นข้อ 6(1) - 6(4) ใน (ร่าง)ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ
นครสวรรค์ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาและ อำนาจที่หัวหน้าภาควิชาพ.ศ. ... โดยมีเหตุผล
หลักคือ ต้องการผู้มาสมัครหัวหน้าภาควิชา ที่ไม่ใช่เฉพาะที่เป็นข้าราชการพลเรือนฯ เท่านั้น

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------|-------------------------|
| (๑) อธิการบดี | เป็นประธาน |
| (๒) รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร | เป็นรองประธาน |
| (๓) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ | เป็นกรรมการ |
| (๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | เป็นกรรมการ |
| (๕) คณบดี | เป็นกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง เพื่อดำเนินการสรรหาหัวหน้าภาควิชา ภายในเก้าสิบวันก่อนสิ้นสุดวาระผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา และให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่มาวิทยาลัยแต่งตั้ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภราดร พิมพันธุ์ นำเสนอที่ประชุมพิจารณา ในส่วนที่ต่อจากข้อ 7 ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง เพื่อดำเนินการสรรหาหัวหน้าภาควิชา ภายในเก้าสิบวันก่อนสิ้นสุดวาระผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา และให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่มาวิทยาลัยแต่งตั้ง ที่มีการปรับช่วงระยะเวลาในการสรรหาคณะกรรมการสรรหา ภายในเก้าสิบวันก่อนสิ้นสุดวาระฯ โดยเทียบเคียงจากการสรรหาคณบดี

ประธานที่ประชุม สอบถามในส่วนของการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง... ในส่วนนี้เป็นโครงสร้างกรรมการสรรหา ควรร่างเป็นโครงสร้างกรรมการ ซึ่งการร่างควรเพิ่มอีก 1 ข้อ และกำหนดอำนาจหน้าที่ ระยะเวลาในการสรรหา โดยให้ข้อเสนอแนะในการกำหนดวันสิ้นสุดวาระผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา ควรลดเวลาในการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน เป็น ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน คือ จะมากกว่าสามสิบวันได้ เนื่องจากโครงสร้างเล็ก กระบวนการไม่ซับซ้อนมาก

รองศาสตราจารย์ฤชดา ชนิกสิกรรม เห็นควรให้แก้ไข โดยปรับคำว่า “ภายในเก้าสิบวัน” เปลี่ยนเป็น “ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน”

ประธานที่ประชุม เสนอต่อที่ประชุมพิจารณา ในส่วนของ ข้อ 8 ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ สรรหาตามวิธีการและขั้นตอนดังนี้ จะคงเดิมหรือไม่ โดยให้ข้อสังเกต ข้อ 8(6) ผู้มีสิทธิลงคะแนนเป็นคณาจารย์ประจำสังกัดภาควิชาที่มีการสรรหาหัวหน้าภาควิชา ที่มีการเพิ่มข้อความมา เนื่องจากมีความขัดแย้งกัน ควรให้มีการพิจารณาอีกครั้ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภราดร พิมพันธุ์ นำเสนอที่ประชุมพิจารณา ในกรณีของคณะครุศาสตร์ที่มีสองภาควิชา และมีการให้หัวหน้าภาควิชามาประเมินกันเอง

ประธานที่ประชุม เสนอให้พิจารณาที่ประชุมร่วมกับพิจารณา ข้อ 10 หัวหน้าภาควิชา มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้... โดยให้พิจารณาแก้ไขข้อความใน ข้อ 10(3) กำกับดูแลและควบคุมมาตรฐานทางวิชาการของภาควิชาให้เป็นไปตามกฎหมาย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทะเนตร อุฤทธิ์ นำเสนอให้แก้ไขข้อความใน ข้อ 10(3) จาก “กำกับดูแลและควบคุมมาตรฐานทางวิชาการของภาควิชาให้เป็นไปตามกฎหมาย” แก้ไขเป็น “กำกับดูแลมาตรฐานภาระงานของบุคลากรสายวิชาการให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย”

มติที่ประชุม 1. ทราบ

2. มอบ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภราดร พิมพ์พันธุ์ แก้วไข ปรับปรุง ตามข้อเสนอแนะ และข้อสังเกต ให้นำกลับมาพิจารณาในคราวต่อไป

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

6.1 กำหนดการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ครั้งต่อไป

นางสาวจริยา ทิพย์หทัย ปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการในการประชุมฯ แจ้งกำหนดการประชุม
ครั้งต่อไป ครั้งที่ 2/2568 ในวันพุธที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 ซึ่งอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

เลิกประชุมเวลา 14.00 น.



(นางสาวจริยา ทิพย์หทัย)

กรรมการและเลขานุการสภาคณาจารย์ฯ

ผู้จัดรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรทัย อินตะไชยวงศ์)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม