



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก
ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือ
หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรง
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงาน
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ข้อบังคับฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ บรรดา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“สถาบัน สำนัก ศูนย์” หมายความว่า สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่อ
อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะในมหาวิทยาลัย ทั้งที่เป็นไปตามกฎกระทรวงศึกษาธิการและตามมติสภา
มหาวิทยาลัย ที่ได้จัดการศึกษาเพื่อให้ปริญญา

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้า
ส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ยกเว้นผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

“คณะกรรมการหยั่งเสียง” หมายความว่า คณะกรรมการหยั่งเสียงผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างประจำสายสนับสนุน เฉพาะสังกัดในสถาบันสำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ที่มีการหยั่งเสียง ทั้งนี้ไม่รวมลูกจ้างประจำ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์และลูกจ้างชั่วคราวสายบริการ

ข้อ ๖ การดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ผู้ที่สมัครหรือได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการหยั่งเสียงดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจะต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) ต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลาและสามารถอุทิศเวลาให้แก่งานตามตำแหน่งหน้าที่

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะมีเหตุมีมลทินหรือมีหมองในคดีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีงามและมีมนุษยสัมพันธ์เป็นที่ประจักษ์และยอมรับในสังคม

(๘) มีความรู้ ความสามารถทั้งงานด้านบริหารและด้านวิชาการเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๙) มีความสนใจและเห็นความสำคัญของงานสนับสนุน และพัฒนาวิชาการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ในสถาบัน สำนัก ศูนย์ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบงานและมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย

(๒) บริหารกิจการของสถาบัน สำนัก ศูนย์ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการและของทางมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ให้สอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๓) ควบคุมดูแลบุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่และทรัพย์สินอื่นของสถาบัน สำนัก ศูนย์ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการและของทางมหาวิทยาลัย

(๔) จัดทำแผนพัฒนาของสถาบัน สำนัก ศูนย์และปฏิบัติตามนโยบายและแผนงาน รวมทั้งติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานด้านต่างๆ

(๕) รักษาระเบียบวินัย จรรยาบรรณ และมารยาทแห่งวิชาชีพบุคลากรของมหาวิทยาลัยสังกัด สถาบัน สำนัก ศูนย์ นั้น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการและ ของทางมหาวิทยาลัย หรือตามที่อธิการบดีและสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๙ ให้ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง และอาจได้รับ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

อธิการบดีอาจแต่งตั้งรองผู้อำนวยการ โดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ จากผู้มีคุณสมบัติตาม ข้อ ๗ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้ ทั้งนี้ให้แต่งตั้งได้ไม่เกินสามคน

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อน ความสามารถ

(๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะมีเหตุมีมลทิน หรือมี ฆ้องในคดีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

การให้ออกจากตำแหน่งตาม (๓) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวน กรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๗ เป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการแต่ต้อง ไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๑๒ ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยตรวจสอบการครบวาระในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ แต่ละสถาบัน สำนัก ศูนย์ แล้วแต่งตั้งคณะกรรมการหยั่งเสียง และให้ดำเนินการหยั่งเสียงให้แล้วเสร็จภายใน สามสิบวันก่อนครบวาระผู้อำนวยการ

ในกรณีมีเหตุจำเป็นที่ไม่สามารถดำเนินการได้ทันตามกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการ ให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการหยั่งเสียงขึ้นคณะหนึ่ง ซึ่งประกอบด้วย

(๑) รองอธิการบดีที่ไม่ได้เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยคนหนึ่งเป็นประธาน

(๒) กรรมการจากสภาคณาจารย์และข้าราชการสองคนเป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการหยั่งเสียงดำเนินการหยั่งเสียงตามวิธีการและขั้นตอนดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศคณะกรรมการหยั่งเสียงเพื่อกำหนดวัน เวลา สถานที่และรายละเอียดอื่นๆ เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยสมัครหรือบุคลากรของมหาวิทยาลัยเสนอชื่อผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามวิธีการและรายละเอียดอื่นๆ ที่คณะกรรมการหยั่งเสียงกำหนด โดยให้ประกาศล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน และให้มีระยะเวลาการสมัครหรือเสนอชื่อไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

การเสนอชื่อตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อด้วย

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครหรือได้รับการเสนอชื่อ และจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษรประกาศให้ทราบทั่วกัน

(๓) ดำเนินการจัดให้ผู้สมัครหรือได้รับการเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์ก่อนมีการลงคะแนน

(๔) ดำเนินการจัดให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยลงคะแนนหยั่งเสียงตามวิธีการและรายละเอียดอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการลงคะแนนหยั่งเสียงที่คณะกรรมการหยั่งเสียงกำหนด การลงคะแนนให้กระทำโดยวิธีตรงและลับนับเปิดเผย

(๕) ดำเนินการนับคะแนนทันทีหลังจากหมดระยะเวลาลงคะแนนหยั่งเสียง และจัดทำประกาศผู้ได้รับคะแนนหยั่งเสียงเฉพาะผู้ที่ได้คะแนนเกินร้อยละยี่สิบของผู้ที่มาลงคะแนนหยั่งเสียงเรียงตามลำดับตัวอักษรให้ทราบทั่วกัน โดยไม่ต้องประกาศผลการนับคะแนน

(๖) ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้รับการยอมรับร้อยละยี่สิบของผู้ที่มาลงคะแนนหยั่งเสียง ให้ยกเลิกการหยั่งเสียงและให้ดำเนินกระบวนการหยั่งเสียงใหม่

ในกรณีที่ผู้สมัครหรือได้รับการเสนอชื่อคนเดียว จะต้องได้รับคะแนนเสียงในการหยั่งเสียงไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของผู้ที่มาลงคะแนนหยั่งเสียง หากได้รับคะแนนเสียงไม่เกินกว่าร้อยละห้าสิบของผู้ที่มาลงคะแนนหยั่งเสียงให้ดำเนินกระบวนการหยั่งเสียงใหม่

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการหยั่งเสียงนำรายชื่อเฉพาะผู้ที่ได้คะแนนจากการหยั่งเสียงไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบของผู้ที่มาลงคะแนนหยั่งเสียง หรือผู้ที่ได้คะแนนจากการหยั่งเสียงไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของผู้ที่มาลงคะแนนหยั่งเสียงในกรณีที่ผู้สมัครหรือได้รับการเสนอชื่อเพียงคนเดียว เสนอต่ออธิการบดีและให้อธิการบดีเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยโดยเรียงลำดับตามตัวอักษร

ข้อ ๑๖ ให้สภามหาวิทยาลัยคัดเลือกผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จากรายชื่อที่อธิการบดีเสนอด้วยการลงคะแนนและให้กระทำโดยวิธีตรงและลับนับเปิดเผย ซึ่งผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จะต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุมให้นำผู้ที่ได้คะแนนเป็นลำดับที่หนึ่งและลำดับที่สองมาลงคะแนนใหม่อีกครั้งหนึ่ง

หากมีผู้ที่ได้คะแนนเป็นลำดับที่หนึ่งเกินกว่าสองคนให้ลงคะแนนเสียงให้เหลือสองคน แล้วนำไปลงคะแนนเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามวรรคสอง

หากมีผู้ที่ได้คะแนนในลำดับที่หนึ่งคนเดียวแต่มีผู้ที่ได้คะแนนเป็นลำดับที่สองเกินกว่าหนึ่งคน ให้ลงคะแนนเสียงให้เหลือหนึ่งคนเพื่อนำไปลงคะแนนเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามวรรคสอง

ในการลงคะแนนเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการครั้งนี้ หากยังไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุมอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ในกรณีที่การลงคะแนนเสียงตามวรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้ายังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ประธานในที่ประชุมลงคะแนนเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเพื่อเป็นคะแนนชี้ขาด

เมื่อการนับคะแนนเสร็จสิ้น ให้เก็บบัตรลงคะแนนใส่ซองปิดผนึกพร้อมลงลายมือชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยสามคนไว้เป็นหลักฐาน หากไม่มีผู้ใดทักท้วงภายในเจ็ดวันอาจทำลายบัตรลงคะแนนนั้นก็ได้

ข้อ ๑๗ ในกรณีผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งตำแหน่งดังกล่าวโดยเร็ว และเมื่อได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๑๘ ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปราชการหรือลาศึกษาต่อในวัน เวลาที่มีการประกาศตามข้อ ๑๔ อาจขอใช้สิทธิลงคะแนนล่วงหน้าต่อคณะกรรมการหยั่งเสียงตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการหยั่งเสียงกำหนดก็ได้

ข้อ ๑๙ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ โดยมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีเกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายผดุงชาติ สุวรรณวงศ์)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทน

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์